

DIVERSITEIT OP XIOS

Onze focus

Missie

- De studenten vanaf de start (en liefst nog vroeger) maximale leer- en slaagkansen bieden
- optimale mogelijkheden om te lezen en zich te ontwikkelen

Visie

- Principe van 'erkende gelijkwaardigheid, erkende ongelijkheid'

Student centraal

- Persoonlijke en positieve benadering van de student

Recht op talentontwikkeling

- Excelleren binnen de eigen context

Beleid

- Inclusief waar kan, doelgroepgericht waar nodig

Structuur diversiteit

Diversiteitsteam als stuwende kracht

met medewerkers uit alle departementen, de maatschappelijk assistent studentenvoorzieningen en stafmedewerkers diversiteit, functiebeperkingen en talenbeleid.

De overlegstructuren (zoals de werkgroepen 'diversiteit', 'functiebeperkingen', 'studentenbegeleiding', 'AUHL diversiteit', 'hoger onderwijs Limburg', ...) leverden op dat het **thema een plaats kreeg binnen onze basishouding.**



Initiatieven diversiteit

Acties naar studenten toe:

- **Instap:**
 - Introductie cursus voor studenten uit het BSO en met allochtone roots
 - Instapdag Academische Nederlands
 - KernTalentenAnalyse
- **Instroom**
 - Multicultureel promoteam
 - Fiche studentenbegeleiding
 - Leerbegeleider/mentor
 - KernTalentenAnalyse
- **Doorstroom**
 - Studentenbegeleiding op maat
 - Taalbegeleiding in departement LerarenOpleiding
 - Faciliteiten voor studenten met een functiebeperking
 - Vorming: dialoogtafels diversiteit,
 - Project 'stage, een springplank naar werk – ook voor studenten met een functiebeperking'
 - Studentengroep 'first in the family to study'
 - 'Community XIOS XL': taaltesten en advies op het leerplatform
 - KernTalentenAnalyse
- **Uitstroom**
 - KernTalentenAnalyse
- ...

Initiatieven diversiteit

Acties naar lesgevers toe:

- Ontwikkelen en implementatie talenbeleidsplan
- Vorming: interculturele competenties, disability awareness, ICT in onderwijs, dialoogtafels diversiteit, implementatie draaiboek 'studenten met een functiebeperking', ...
- Coaching: traject UDL
- ...



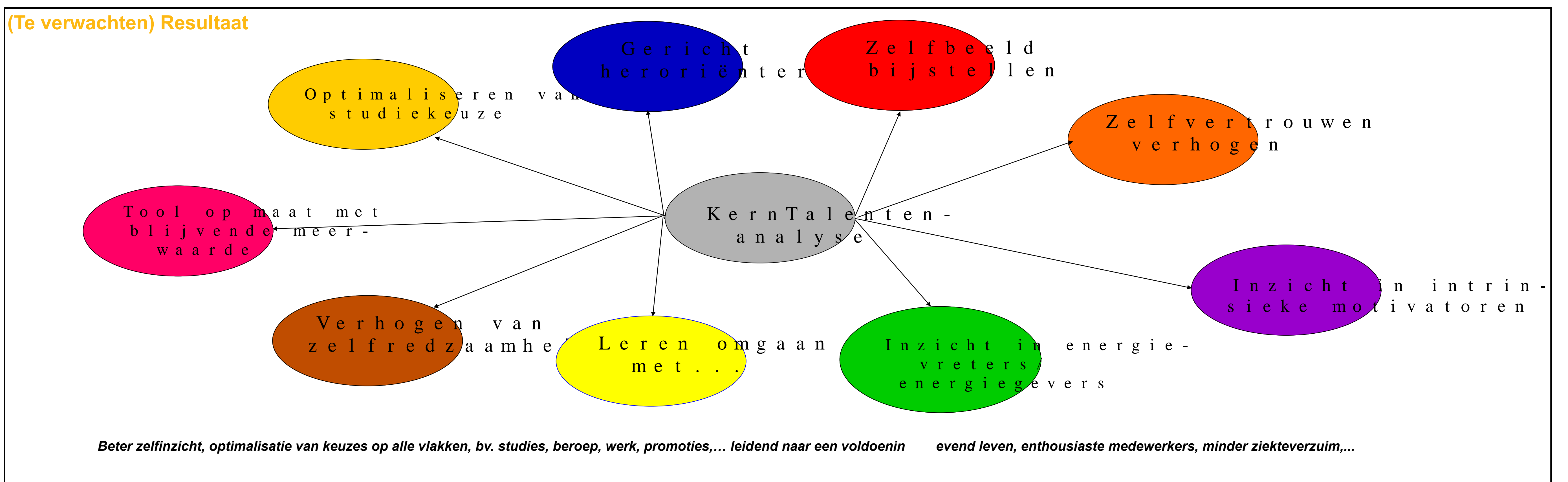
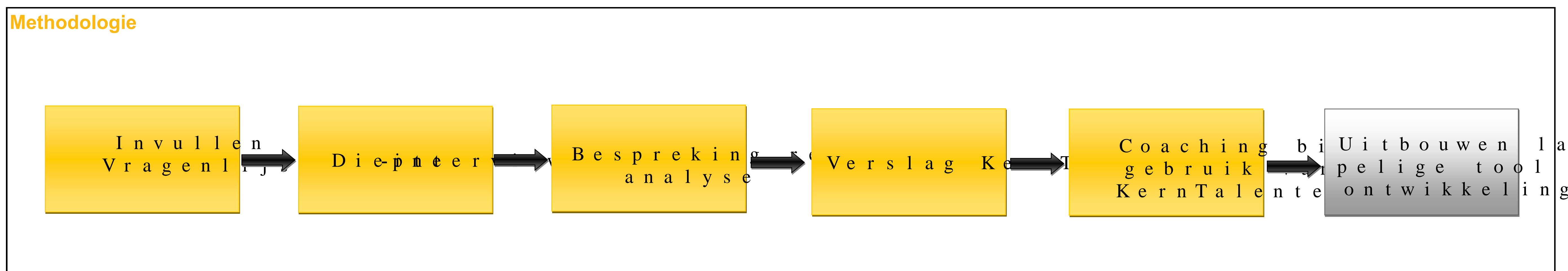
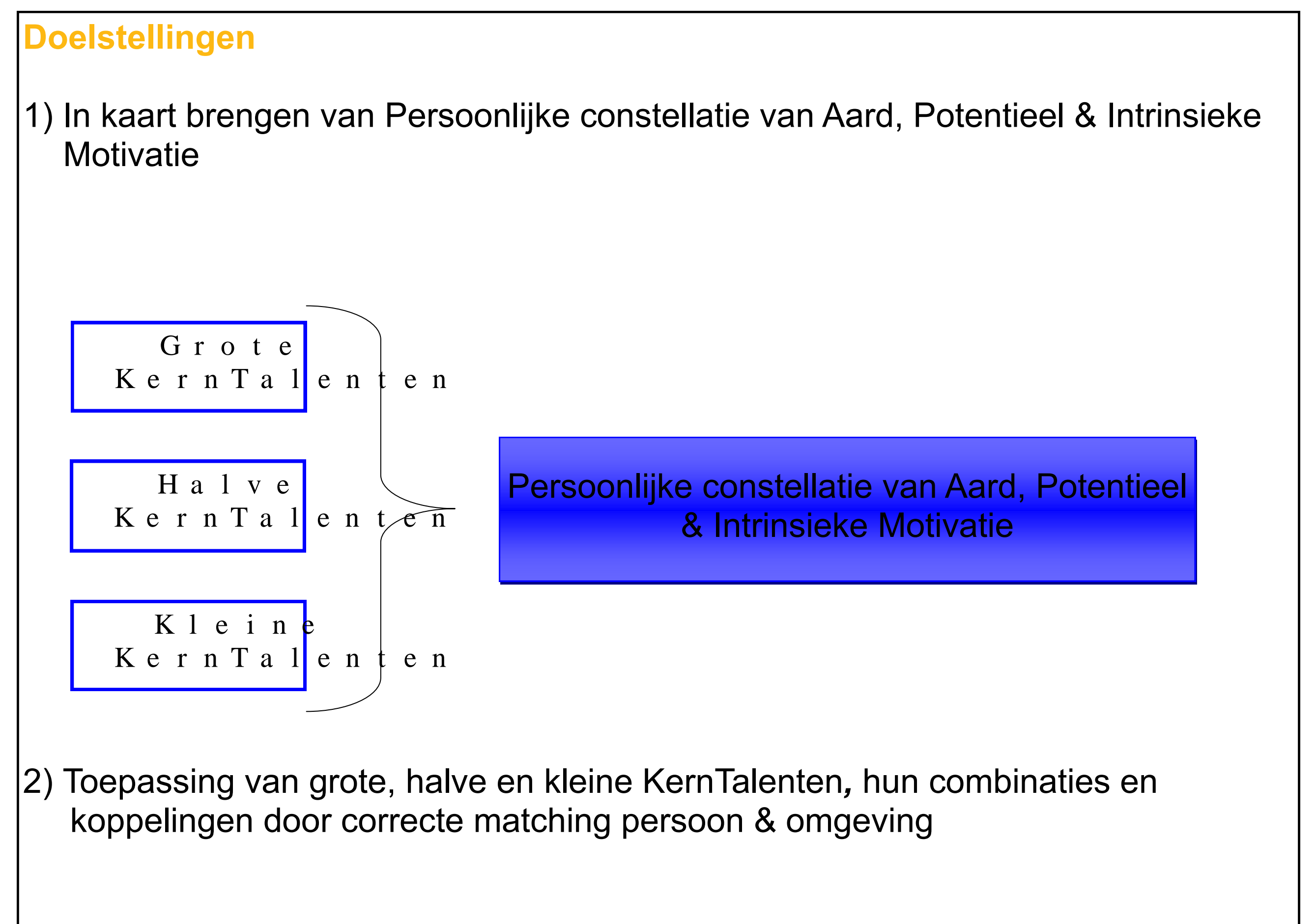
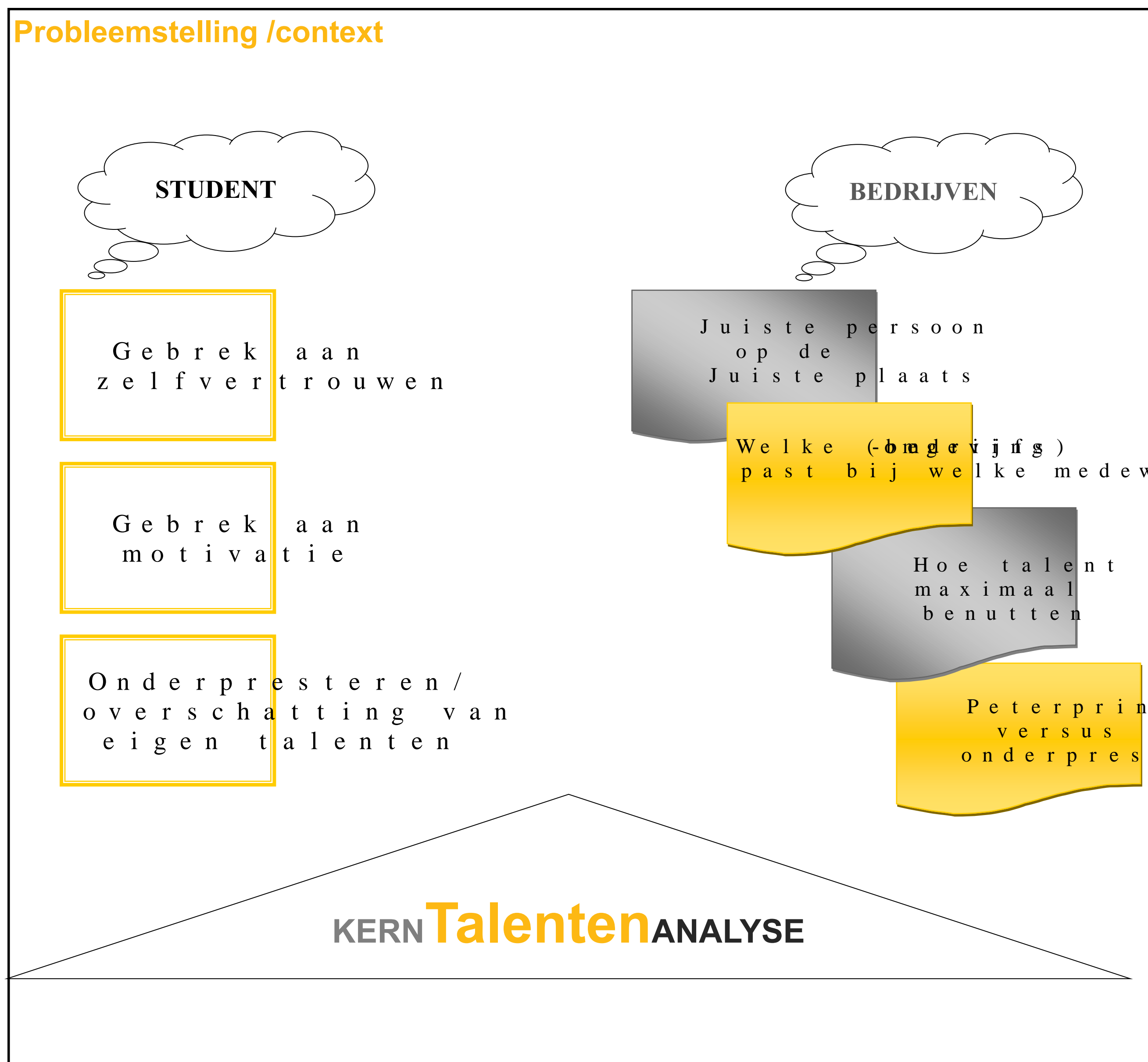
Meerwaarde Aanmoedigingsfonds

Het Aanmoedigingsfonds betekent middelen om werk te maken van wat eigenlijk vanzelfsprekend zou moeten zijn: omgaan met verscheidenheid, diversiteit – positieve aandacht voor elk individu.

Het Aanmoedigingsfonds heeft vooral de mogelijkheid gegeven – zeker voor ons als kleine hogeschool – om een beleid te ontwerpen, samenwerkingsverbanden aan te gaan en structuren te ontwikkelen om het thema 'diversiteit en gelijke kansen' te verankeren in de denk- en werkwijze van onze school.

GROEI OP TALENT

Tilly Volckaerts, XIOS Hogeschool Limburg
Danielle Krekels, CoreTalents



PWO-PROJECT IN WORDING GROEI OP TALENT