



VBO
Verbond van
Belgische
Ondernemingen

FEB
Fédération des
Entreprises de
Belgique

VBO Taskforce Vluchtelingen

VLOR | vlaamse
onderwijsraad

Strategische verkenning Vluchtelingen en onderwijs
Expertseminarie 31/05/17

Anton Sabbe, programma manager

Strategische verkenning Vluchtelingen en onderwijs – DENKOEFFENING



Doel: een denkoefening in functie van het toekomstbeeld van een grondig, generiek, breed en functioneel assessment.

- Los van de competenties en talenten, is het essentieel om de loopbaanwensen van kandidaat-studenten duidelijk in kaart te brengen, zodat een **gepast studietraject** kan worden uitgestippeld dat dit loopbaanperspectief voorbereidt.
- Het assessment kan bijv. via een gecombineerde methode aangepakt worden: een mix van vragenlijsten, interviews, papers, projecten, referenties en demonstraties. Hiertoe kan een generiek procesplan uitgewerkt worden, dat per vakgebied verder verfijnd kan worden.

Strategische verkenning Vluchtelingen en onderwijs – DENKOEFFENING



Vragen voor de werkgroep:

- Hoe kan ik gesprekken voeren en trajecten afstemmen met mensen die nog geen **Nederlands** spreken?
- Wat is belangrijke **informatie** over de nieuwkomer voor zijn/haar opleidings- en werkperspectief?
- Hoe krijg ik bruikbare inzichten in de **mogelijkheden** van nieuwkomers?
- Hoe kunnen we beoordelen wat een goed **vervolgplan** voor integratie is voor elke unieke nieuwkomer?
- Welke **alternatieven** zijn er als het werk- en denkniveau van de kandidaat niet aansluit bij de Belgische arbeidsmarkt eisen?
- Hoe kunnen we **integratie naar werk** (en voor werkgevers) bevorderen?
- Hoe kan ik ondersteunen bij **taaltraining** trajecten/vragen?
- Welke **organisaties / instanties** moeten hierbij betrokken worden?



VBO

Verbond van
Belgische
Ondernemingen

FEB

Fédération des
Entreprises de
Belgique

VBO Taskforce Vluchtelingen

HISTORIEK EN STAND VAN ZAKEN

VBO Taskforce Vluchtelingen



AGENDA

- Leden Taskforce
- Historiek 2015 – 2016
- Stand van zaken 2017
 - Communicatie werkgevers
 - Projecten taskforce en clusters
 - Enkele cijfers
 - Actualiteit
 - Studies en conferenties
- Toegevoegde waarde VBO Taskforce: oriëntering 2017

Leden Taskforce



Sector federations



Employers



Public authorities



Employment services



Enterprises



NGOs



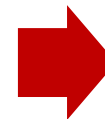
Historiek 2015 - 2016



september 2015
oprichting van de VBO
Taskforce
Vluchtelingencrisis



oktober 2015
werkingsstructuur
geïnstalleerd



december 2015
noden en behoeften in
kaart gebracht en
geclusterd



'Doenbaar', 'nuttig' en
'legaal'
Niet in de plaats van
bestaande actoren



juli 2016
eerste resultaten
opgeleverd aan de
Taskforce en de
clusterwerkgroepen



2016 Q2 Q3 Q4
uitwerking acties
clusterwerkgroepen



februari 2016
structurele acties
gedefinieerd door
aparte
clusterwerkgroepen

Stand van zaken 2017: communicatie werkgevers



Publicatie VBO “Gids voor werkgevers – Opleiden en tewerkstellen van asielzoekers en vluchtelingen”

- Concept: tweetalige gids voor werkgevers, met informatie voor werkgevers die vluchtelingen willen aanwerven of tewerkstellingskansen willen aanbieden.
- Geactualiseerde publicatie via website VBO in de loop van de maand mei 2017.

Periodieke communicatie naar werkgevers via website VBO

- Concept: regelmatige communicatie van korte boodschappen met prioritaire info.
- Publicatie via website VBO vanaf de maand mei 2017.

Stand van zaken 2017: communicatie werkgevers



Enquête bij de leden van het VBO

- Concept: peilen naar de voornaamste hindernissen en verwachtingen van bedrijfssectoren en werkgevers bij de screening en aanwerving van vluchtelingen en andere personen met migratieachtergrond.
- Tevens nagaan of de aangereikte informatie en ondersteuning voldoende is, en welke vragen en verwachtingen nog leven bij sectoren en werkgevers.
- Enquête uitgestuurd door VBO in de loop van de maand april 2017, resultaten mei 2017.

Klemtoon op tewerkstelling: Gids voor Werkgevers



Een praktische gids voor werkgevers, over de opleiding en tewerkstelling voor asielzoekers en vluchtelingen. Deze gids geeft antwoorden op vragen van de werkgevers die asielzoekers en vluchtelingen willen opleiden en/of aanwerven. De gids is sinds eind september 2016 via de [website](#) van het VBO te consulteren.



Klemtoon op tewerkstelling: Gids voor Werkgevers



**Concept: tweetalige gids voor werkgevers, met informatie voor werkgevers die vluchtelingen willen aanwerven of tewerkstellingskansen willen aanbieden.
Geactualiseerde publicatie via website VBO in de loop van de maand mei 2017.**

Beknopt overzicht wijzigingen:

- Bijgevoegd: Colofon
- Achtergrond vluchtelingen crisis: geactualiseerde data
- Eenduidig onderscheid asielzoeker – vluchteling – subsidiair beschermde
- Verwijzing naar juridische helpdesk Nederlandstalig – Franstalig
- Bijgevoegd: resultaat academisch onderzoek arbeidsmarktintegratie
- Aangepast integratietraject Vlaanderen
- Bijgevoegd: integratietraject in Brussel
- Eenduidige verwijzing naar elektronische vreemdelingenkaart A of B
- Wijzigingen Verblijfwet vanaf 8 juli 2016 voor vluchtelingen en subsidiair beschermde
- Studentenarbeid door jonge asielzoekers en vluchtelingen
- Aanpassing lijst deelnemers taskforce

Clusters



FOCUS



Beleidsvisie,
overleg en
coördinatie, en
sensibilisering

Tewerkstelling

Onderwijs, opleiding en
vorming

fed ergon

.AGORIA

Financiële en materiële
steun



*Diensten, advies en
begeleiding*



Stand van zaken 2017: projecten cluster “opleiding en tewerkstelling”



ESF project ‘Vluchtelingen en werk’

ESF project ‘Vluchtelingen en ondernemerschap’

AMIF project @level2work voor hoogopgeleide anderstaligen

Stand van zaken 2017: projecten cluster “opleiding en tewerkstelling”



Tewerkstelling asielzoekers en vluchtelingen Brussel

Arbeidsintegratie asielzoekers en vluchtelingen in de land- en tuinbouw

Stand van zaken 2017: projecten cluster “financiële en materiële steun”



Problematiek huisvesting

Integratie- en inburgeringstraject
Vlaanderen en Brussel

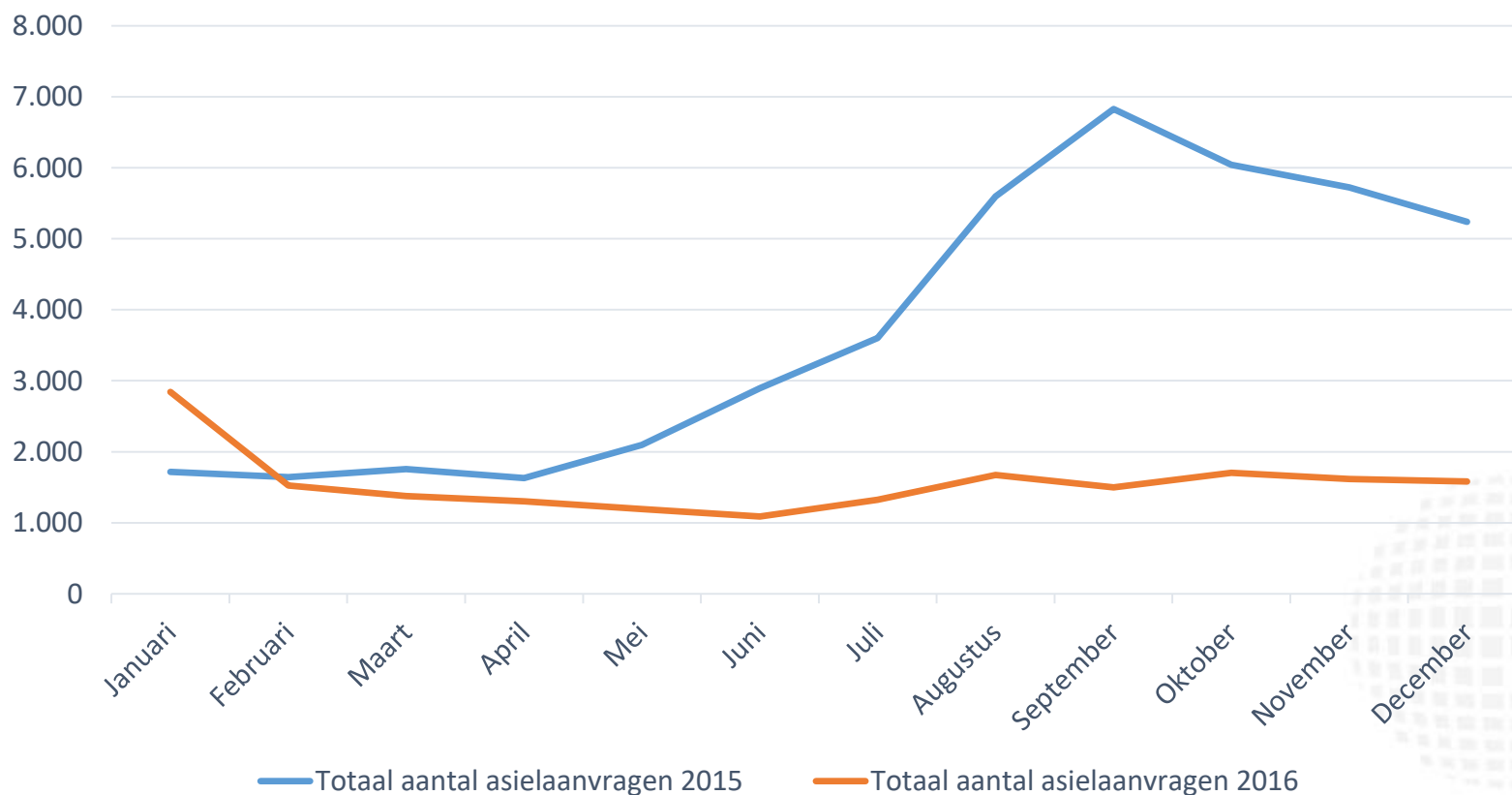
Collective mentoring solution

Enkele cijfers: asielaanvragen

bron: Commissariaat-generaal voor de Vluchtelingen en de Staatlozen



Maandelijkse evolutie van het aantal personen dat een asielaanvraag indiende in 2015-2016

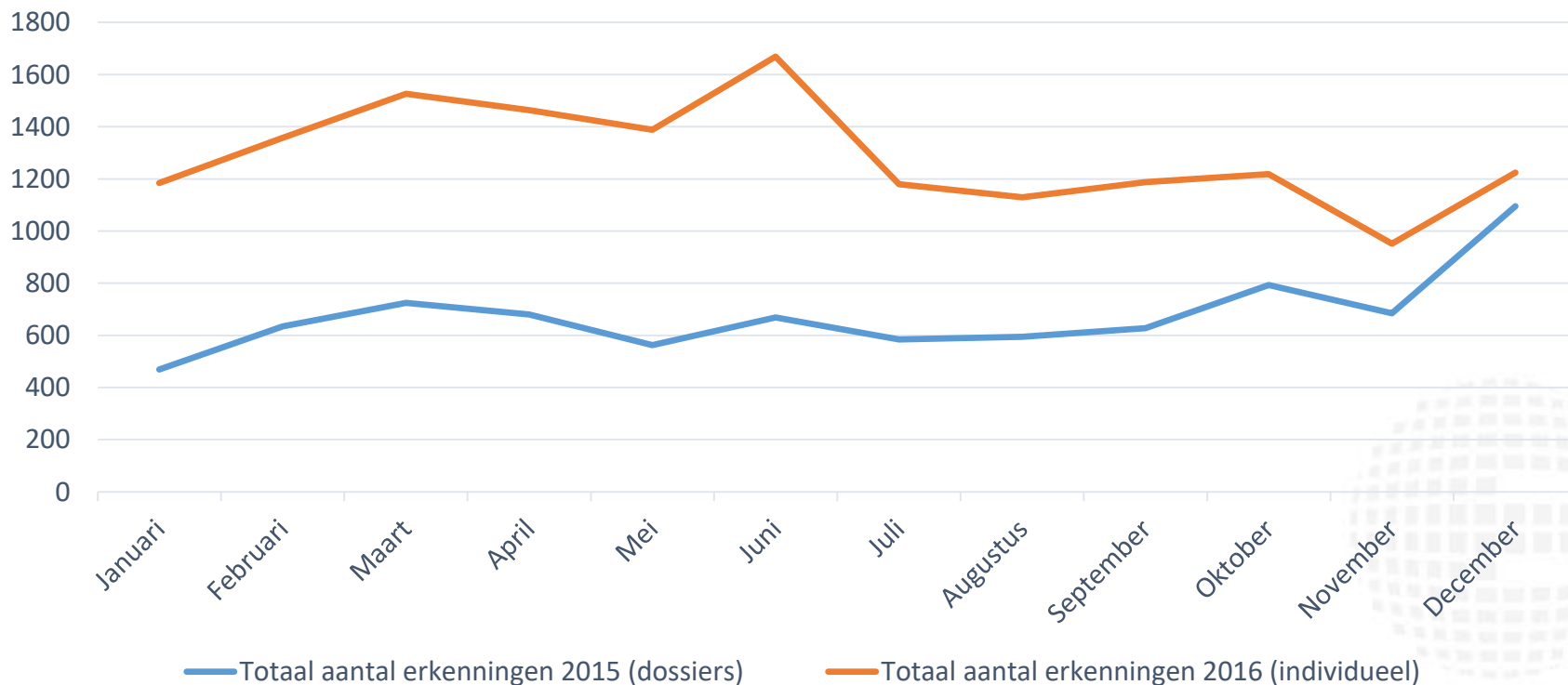


Enkele cijfers: erkenningen

bron: Commissariaat-generaal voor de Vluchtelingen en de Staatlozen



Maandelijkse evolutie van het aantal personen dat een beslissing tot erkenning van de vluchtelingenstatus (VS) of subsidiaire beschermingsstatus (SB) ontving

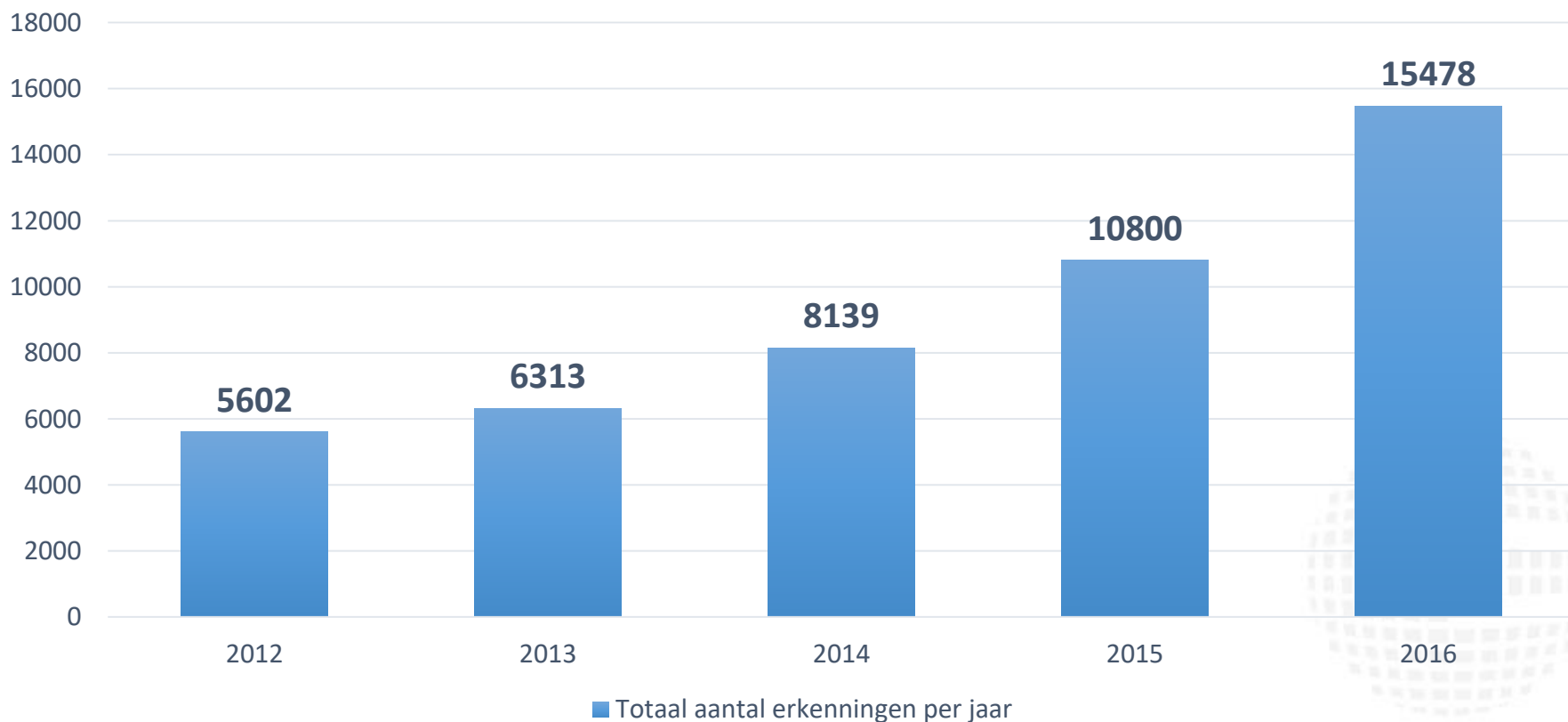


Enkele cijfers: erkenningen

bron: Commissariaat-generaal voor de Vluchtelingen en de Staatlozen



Evolutie van het aantal erkenningen tot vluchtelingenstatus en subsidiaire beschermingsstatus per jaar



Actualiteit – impact van vluchtelingeninstroom



“Leefloonpopulatie groeide in 2016 aan tot maandelijks 124.748 personen”

“De (grote) kloof in arbeidsmarktpositie tussen de bevolking van Belgische en niet-Belgische herkomst”

POD MAATSCHAPPELIJKE INTEGRATIE
BETER SAMEN LEVEN
SPP INTÉGRATION SOCIALE
MIEUX VIVRE ENSEMBLE



STEUNPUNT
WERK



DeMorgen.

“Migratietiegolf weegt op allochtone werkloosheid”

**DE
REDACTIE.BE**

“Ruim kwart meer arbeidskaarten toegekend vorig jaar dan in 2015”

SERV academie 26 april 2017

“Vluchtelingen en werk”

opvallende uitspraken / vaststellingen



60% van de vluchtelingen met inburgeringscontract heeft een **professioneel perspectief**, 10% een **educatief perspectief**.

Versnelde screening door VDAB op soft skills, algemene arbeidsmarktcompetenties en technische competenties; Nederlands blijft belangrijk, maar kan geïntegreerd of gecombineerd.

Werkplekieren staat voor VDAB centraal: beroepsverkennende stage, instapstage, opleidingsstage, individuele loopbaanoriëntatie (IBO), beroepsinlevingsovereenkomst (BIO), ... met integrale en/of taalcoaching.

Globaal gezien **geen verhoogde instroom bij VDAB van werkzoekenden met migratieachtergrond** (EU en niet-EU); instroom blijft gelijk aan periode vóór 2015.

De **uitstroom naar werk via VDAB** van werkzoekenden met migratieachtergrond evolueert van 24% na 6 maand tot 39% na 12 maand; na 3 jaar zijn 28% van de ingeschreven werkzoekenden met migratieachtergrond nog zonder werk.

SERV academie 26 april 2017

“Vluchtelingen en werk”

opvallende uitspraken / vaststellingen



Lokale besturen botsen volgens VVSG tijdens de zoektocht naar werk voor vluchtelingen onder meer op de gebrekkige **kennis van het Nederlands** (98%), problemen met de **gelijkschakeling van diploma** (55%), en **psychosociale problemen** (47%).

Volgens Universiteit Antwerpen, Centrum voor Sociaal Beleid, presteert België slecht m.b.t. de **arbeidsmarktintegratie van niet-EU migranten** in vergelijking met andere Europese landen. De nieuwe stroom asielzoekers plaatst de socio-economische integratie van migranten opnieuw centraal:

- Een goede integratie kan bijdragen aan fiscale uitdagingen (vergrijzing)
- Slechte integratie verhoogt het risico op armoede en sociale isolatie

Studies en conferenties: focus op publiek-private samenwerking



Global migration's impact and opportunity | McKinsey & Company

Guiding principles:

- Changing the narrative to recognize the **economic opportunity** inherent in immigration.
- **Building partnerships** with the private sector and NGOs.
- The **private sector has a central role to play** in this effort—and incentives to do so. When companies participate, they stand to gain access to new markets and pools of new talent.

International Organization for Migration (IOM) Seminar “Vragen en oplossingen rond de arbeidsmarkt-participatie van vluchtelingen”

- Er is een **volgehouden gecoördineerde en gerichte aanpak** nodig, die gebaseerd is op samenwerking en intensieve begeleiding.
- Hierbij wordt de **rol van werkgevers** als cruciaal geacht, om gezamenlijke trajecten uit te stippelen die effectief inzetten op de screening, opleiding en tewerkstelling van asielzoekers en vluchtelingen.

VBO Taskforce Vluchtelingen Contactpersonen



Michel VERMAERKE, CEO FEBELFIN

Voorzitter VBO Taskforce Vluchtelingencrisis

Michel.Vermaerke@febelfin.be

Tel + 32 2 507 68 11

Pieter TIMMERMANS, CEO VBO – FEB

PT@vbo-feb.be

Tel + 32 2 515 08 11

Aanspreekpunt: **Anton Sabbe** (tijdelijk ter beschikking gesteld door KBC Groep)

Programma manager VBO Taskforce Vluchtelingencrisis

anton.sabbe@kbc.be

Tel. + 32 2 429 95 06

