



Het AMF inbedden om het diversiteitsbeleid te versterken

Marjan Van Aerschot

Evolutie diversiteitsbeleid KU Leuven

1973: Start uitbouw begeleiding studenten met functiebepanking

1999: Eerste rectoraal adviseur Gelijke Kansen

“De opdracht van de Rectoraal Adviseur Gelijke Kansen beperkt zich in een eerste fase tot het domein van de gender-problematiek. De ondervertegenwoordiging van vrouwen in de academische carrière en in administratieve beleidsfuncties aan de universiteit bewerkstelligt een groot verlies aan talent, ...” Uit eerste gelijkenkansenrapport 1999

2005: Ook vicerector bevoegd voor diversiteitsbeleid

2006: Opstart doelgroepgerichte projecten voor allochtone studenten

2008: Beheersovereenkomst AMF
& opstart eerste projecten rond werkstudenten

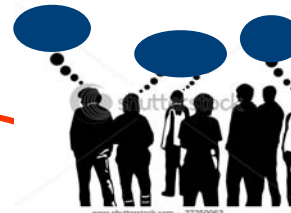
2009-2010: Nieuwe structuur diversiteitsbeleid

Uitdagingen diversiteitsbeleid

Een diversiteits-
gevoelige universiteit



Onderzoeks-
gebaseerde
expertise



Diversiteits-
gevoelig
personeel

Studenten met
diversiteits-
ervaring

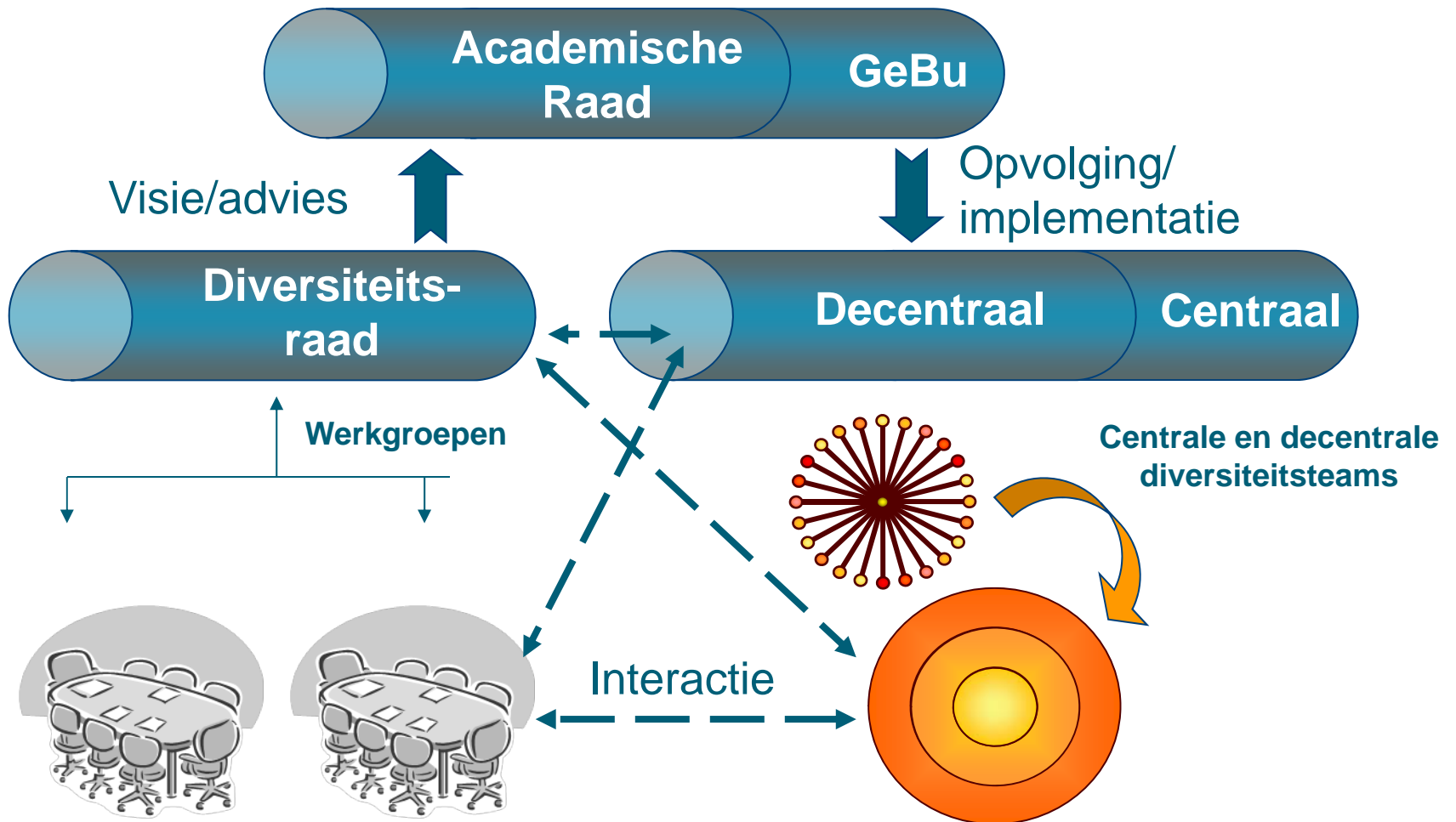
Diversiteits**beleid**



Diversiteit en
onderwijs



Nieuwe structuur vanaf 2010



Diversiteitsraad

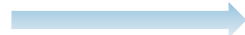
- Voorzitter: vicerector Diversiteitsbeleid
- Samenstelling: vicerectoren studentenbeleid en onderwijsbeleid; beleidsvertegenwoordigers uit de faculteiten; experts deelthema's; personeel centrale diensten; stafmedewerkers diversiteitsbeleid; vertegenwoordigers van personeel & studenten.
- Opdracht:
 - advies uitbrengen aan de Academische Raad
 - aanmoedigen diversiteitsinitiatieven bij studenten en personeel
 - waken over maatschappelijke rol KU Leuven inzake diversiteitsmateries

Werkgroepen



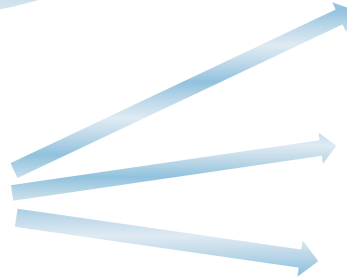
AMF projecten

WG Faciliteiten o.b.v.
religie/levensbeschouwing



Contactpunt allochtone
studenten

WG Interculturaliteit



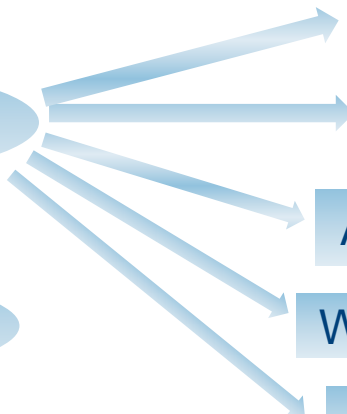
Instroom/
ambassadeurswerking

Coachingstraject allochtone
studenten

WG Gender en
Studenten

Gelaarsd gespoord geletterd

WG
Werkstudenten



Onderwijsaspecten werkstudenten

Werkstudenten wijsbegeerte

Afstandsvariant master psychologie

Werkstudenten master verpleegkunde

Blended learning

WG Master
Genderstudies

Werkgroepen



AMF projecten



Diversiteitsteams

1

Diversiteits-
verantwoordelijke

2

Diversiteits-
promotor(en)

+ Studenten

3

Faculteiten

Facultair
Aanspreekpunt
voor onderwijsgebonden
diversiteitsaangelegenheden

Diversiteits-
expert(en)

Diensten

Diversiteitsteams

= **change agents**

ze zorgen voor multiplicatoreffect

Broos evenwicht tussen

- Engagement en work load
- Onderzoek/ bevraging en effectieve maatregelen
- Ambitieuze plannen en realisme
- Nieuwe geëngageerde leden en continuïteit
- Inzet op acties en inzet op cultuur

kleine acties → GROTE EFFECTEN

Dienst Diversiteitsbeleid

- Rol :
- Intervisie realiseren
 - Informatiedoorstroming garanderen
 - Netwerking faciliteren
 - Vorming en opleiding voorzien
 - Coördinatie diversiteitsstructuren
 - Beleidsvoorbereiding diversiteit

Aanbod:

- Communicatie tss centrale en decentrale diversiteitsbeleid
- Netwerksamenkomsten Diversiteitspromotoren (2 / jaar)
- Beleidsondersteuning nieuwe initiatieven en pilootprojecten

Succesfactoren

- Combinatie bottom up en top down
- Diversiteitsteams: draagvlakcreatie tot in de kleinste hoeken van de faculteiten
- Beleid en acties gedragen en gestimuleerd door centrale en decentrale beleidsactoren (vice-rector en diversiteitsverantwoordelijken)
- Autonomie op decentraal niveau (actieplannen)
- Sterke centrale beleidsvisie (universiteitsbreed beleidsplan diversiteit)
- Engagement (= ook een risico)
- AMF projecten ingebed in sterke structuren