



**arteveldehogeschool**

LID VAN DE ASSOCIATIE UNIVERSITEIT GENT

**Wie is klaar voor hoger onderwijs?**

**25 maart 2013, ronde tafel AMF**

**Hilde Van Puyenbroeck**

**dienst studieadvies Arteveldehogeschool**

**[studieadvies@arteveldehs.be](mailto:studieadvies@arteveldehs.be) - 09 234 90 30**



# Visie





# Wat?

- [www.klaarvoorhogeronderwijs.be](http://www.klaarvoorhogeronderwijs.be)
- Digitaal begeleidingsinstrument voor leerlingen uit de laatste graad SO ter ondersteuning van de overstap SO-HO.



# Doelstellingen

- Screening van generieke instapcompetenties HO  
keuze-, leer-, taal-, ICT-competenties (VLOR, 2012)
- Gedifferentieerd remediëren en stimuleren
- Geïntegreerde onderwijsloopbaanbegeleiding uitlokken



# Opbouw?

- Filmpje
- 4 modules
  - Filmpje
  - Screenings
  - Feedback
  - Tips
- Leerlingen: portfolio
- Begeleiders: statistieken



# Demonstratie in vogelvlucht





# Evaluatie

## Gebruikersgegevens

	Schooljaar 2011-2012	Schooljaar 2012-2013 (gegevens t.e.m. 15/02/2013)
Aantal leerlingen	7989	7964
• Jongens	3631	3606
• Meisjes	4357	4358
Aantal scholen	342	237
• Antwerpen	76	58
• Limburg	44	25
• Oost-Vlaanderen	102	82
• Vlaams-Brabant	45	33
• West-Vlaanderen	60	36
• Andere	18	4
Onderwijsvorm		
• ASO	57 %	62 %
• BSO	3 %	2 %
• KSO	2 %	0 %
• TSO	38 %	36 %
Aantal leerkrachten	807	638
Aantal CLB-begeleiders	200	74



# Evaluatie

## Tevredenheidsonderzoek

- Globale tevredenheid : 93%
- Tevredenheid modules

Module	Gebruik	tevredenheid
studiekeuze	91%	89%
studiemethode	76%	88%
taal	67%	86%
ICT	51%	83%





# Evaluatie

## Sterkte-zwakte analyse

Sterktes	Uitdagingen
1. Mogelijkheid tot screening van verschillende generieke instapcompetenties via één portaal	1. Netwerk partners uitbreiden in functie van validerend onderzoek doorontwikkeling en vorming
2. Mogelijkheid tot differentiatie via statistieken	2. Good practices van implementatie in kaart brengen
3. Mogelijkheid tot procesopvolging via portfolio	3. Financiering



# Evaluatie

## Succesfactoren

- Samenwerking met SO voor ontwikkeling en implementatie  
> kloof overbruggen via dialoog, inspelen op noden
- Vertrekken vanuit een inclusieve talentgerichte benadering  
> niet stigmatiseren, iedereen heeft sterke en werkpunten
- Weinig drempels voor gebruik: gratis, digitaal, heldere structuur, handleidingen, portaal-, portfolio- en statistiecfunctie



# Vragen

