



KALIBER

KALIBER



- Kennismaking
- Inzetten op levenslang leren
- POP
- AAZ
- Vragen

KENNISMAKING

- Svea Antonsson – Medewerker personeelsdienst / Lene Van Hove – Werkbegeleider
- Kaliber te Herentals – www.kalibermaatwerk.be
 - In- en ompak
 - Machinale verpakking (sleeve, krimp,...)
 - Werken op locatie
 - ...
- Werknemers:
 - 248 medewerkers waarvan 39 als omkadering
 - Doel in 2019 is om nog te groeien om 100% invulling van het contingent te bekommen
- Visie – Missie – Waarden:
 - **“Iederéén heeft een arbeidsbeperking. En ook iedereen heeft talent.”**
 - Kaliber streeft naar een evenwicht tussen de sociale en economische doelstellingen
 - Het doel is een volwaardige en duurzame tewerkstelling om talenten te ontwikkelen



HOE ZET KALIBER IN OP LEVENSLANG LEREN

- Stage vanuit BUSO (klasstage, individuele stage, VOLA)
- Stage vanuit VDAB – GTB
- Stage vanuit Emino – WEB – Synkroon - ...

- Persoonlijk Ontwikkelingsplan van alle doelgroepmedewerkers

- Vanaf 2019 Activerende Arbeidszorg



PERSOONLIJK ONTWIKKELINGSPLAN

- Alle werkbegeleiders krijgen een opleiding Pop Coach
- Opleiding 'Ontpop Jezelf' voor de doelgroep (wie ben ik – wat kan ik – wat wil ik)

- Jaarlijks gesprek tussen werknemer en werkbegeleider
 - Terugkoppeling van vorig gesprek
 - Doelstellingen formuleren

- Interne doorgroeimogelijkheden:
 - Kwaliteitscontroleur
 - Heftruckbestuurder
 - Machineoperator

- Mogelijkheid tot doorstroom naar reguliere arbeidsmarkt

AAZ: NIEUWE DOELGROEPEN

- Activerende Arbeidszorg
 - Moeilijk inzetbare werknemers mét erkenning maatwerk
 - Activeren – begeleiden – opleiden
 - Doorstroom naar sociale economie, maatwerk
- Opstart – evaluatie – instroom



AAZ: OPSTART

- Kennismaking tussen potentiële werknemer en Kaliber
- Rondleiding en toelichting
- Theoretisch Talentenformulier
- Opstart in afdeling met aangestelde werkbegeleider
- Deeltijdse tewerkstelling: 4u in de voormiddag
- Theorie toetsen aan praktijk
- Actieve en intensieve begeleiding op de werkvloer



AAZ: OPVOLGING

- Talentenformulier
- Aandachtspunten op de werkvloer
- Sociale begeleiding
- Evaluaties met personeelsdienst en GTB
- Aanpassen werkschema waar nodig

TALENTENFORMULIER

Het document functieclassificatie Kaliber wordt gebruikt ter ondersteuning.

NAAM:

FUNCTIE:

DATUM:

INGEVULD DOOR:

1.1. STERK AANWEZIGE TALENTEN

1.2. MINDER AANWEZIGE TALENTEN

1.3. WELKE FACTOREN KUNNEN MOGELIJK EEN BEPERKING VORMEN IN HET
UIVOEREN VAN HET TAKNEPAKKET?

1.4. ZIJN ER REEDS OPLEIDINGEN/ONDERSTEUNENDE MAATREGELEN GEKEND
OM TE GROEIEN BINNEN HET TAKNEPAKKET?

AAZ: INSTROOM

- Doel = Vaste tewerkstelling te Kaliber
- Verder uitwerken Persoonlijk Ontwikkelingsplan
- Cijfers:
 - 10 trajecten opgestart
 - 3 vroegtijdig stopgezet
 - 4 medewerkers vast in dienst
 - 4 trajecten in opbouwfase





K